

### 3. Odprti forum Slovenske digitalne koalicije 2020 DIGITALIZACIJA SLOVENIJE DANES ZA JUTRI

V Ljubljani, 26. november 2020

---

## **RAZPRAVA O UMETNI INTELIGENCI - TEMELJ RAZVOJA SLOVENIJE**

Iniciativa AI4SI (<https://ai4si.gzs.si/>) je 26. 11. v sklopu Foruma Slovenske digitalne koalicije 2020 izpeljala sekcijo Umetna inteligenca:

Sodelujoči:

1. Samo Zorc, koordinator priprave NpUI, MJU
2. Dr. Vida Groznik, Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije, FAMNIT, UP
3. Dr. Erik Štrumbelj, Fakulteta za računalništvo in informatiko, UL
4. Marko Drobňjak, mladi raziskovalec na Inštitutu za kriminologijo pri PF, UL
5. Dr. Matej Guid, ustanovitelj in direktor Instatext in FRI, UL
6. Dr. Franc Bračun, pomočnik uprave, »Chief Data Officer« pri NLB – se je pridružil po 12h
7. Dr. Tom Vodopivec, direktor področja UI, Celtra
8. Dr. Aida Kamišalić Latifić, Fakulteta za elektrotehniko in informatiko, UM – Aida je bila zadržana, svoj prispevek je posnela vnaprej in se nahaja pod Gradivo.
9. Mitja Trampuž, predsednik AI4SI

Moderirala sva Mitja Trampuž in Samo Zorc.

Predstavljen so bile aktivnosti priprave nacionalnega program za UI (NpUI), aktivnosti izobraževalnih programov na področju UI in podatkovne znanosti na FAMNIT, UNI-UP in FRI, UNI-LJ, inovativne slovenske rešitve na področju analize zvoka in besedila ter izkušnje uvajanja UI v poslovanje večje banke.

Zaključki iz delavnice:

#### 1. Zagotavljanje kadrov z ustreznim znanjem in veščinami

Na delavnici je bil posebej izpostavljen vidik zagotavljanja znanja in veščin, ki omogočajo vzdržno dolgoročno okolje za raziskave, razvoj in uvajanje UI aplikacij. Slednje ni bilo izpostavljeno le na strani uvajanja UI pri uporabnikih (npr. NLB) temveč tudi v samem raziskovalnem in izobraževalnem okolju, kjer je viden beg možganov tudi iz raziskovalnega in izobraževalnega okolja, ki je osnovni vir kadrov s področja UI. Ključen problem s tega področja, ki je bil izpostavljen je neprilagojen sistem plač v javnem sektorju, ki ne omogoča dolgoročno zadrževanje perspektivnih kadrov v raziskovalnem in izobraževalnem sistemu. Po drugi strani je bil izpostavljen tudi problem kadrov pri uvajanju UI

rešitev, saj strokovni kader ni dovolj, temveč je ključno imeti most med strokovnim in poslovnim kadrom, ki bi znal na učinkovit način vpeti UI rešitve v poslovanje (organizacijsko, procesno, poslovno). Predstavljen predlog je bil na primer, da se za tovrstno delo v podjetjih posebno sistematizira in izobrazijo specifične kadre.

## 2. Slovenija ima potencial za inovativne rešitve UI

Predstavljene so bile inovativne in nove rešitve na področju UI, ki imajo velik potencial. Prikazan je bil primer analize zvoka (npr. diagnostika iz govora, kašljanja ipd.) ali pa ustvarjanje kakovostnega besedila, ki omogočajo v realnem času izboljšanje besedila na ravni maternega jezika (primer je bil iz angleščine). Ključna posledica obeh primerov je pokazala na pomembno uporabo UI na področju komunikacije (glasovne, besedilne), ki po eni strani zahteva ustrezno znanje in veščine za njihovo uporabo, po drugi strani pa predvsem neko zaupanje javnosti v rešitve, ki so človeku v pomoč. V predstavitev je bil izražen potencial tehnologij UI za javno dobro.